Какую информацию о школьниках не вправе распространять педагог

**Какую информацию не вправе разглашать работники школы**

Существует информация, которую вы не вправе распространять. Иначе нарушите права детей и родителей. Школа обрабатывает несколько категорий конфиденциальной информации:

1. Персональные данные учеников, их родителей, работников ([ст. 7 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ](https://1obraz.ru/#/document/99/901990046/XA00M9G2N4/)).  
2. Сведения о состоянии здоровья учеников и работников ([ст. 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ](https://1obraz.ru/#/document/99/902312609/XA00M742MU/)).  
3. Информация о том, что ребенка усыновили или удочерили (ст. 139 СК).  
4. Сведения о безопасности, антитеррористической защищенности школы ([ст. 5 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1](https://1obraz.ru/#/document/99/9004687/XA00M6C2MG/)).  
5. Сведения о финансовой деятельности организации.

**Что будет, если распространить лишнюю информацию**

Работодатель вправе привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности за то, что он распространяет сведения, которые охраняет закон. К примеру, он может уволить работника (подп. «в» [п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК](https://1obraz.ru/#/document/99/901807664/XA00M842N9/)).  
Когда сотрудник разгласил персональные данные, его накажут, если эти сведения он получил во время работы. Но важно, чтобы сотрудник ранее обязался соблюдать правила работы с персональными данными.

**Какие есть особенности работы с персональными данными**

Иногда региональные органы власти принимают нормативные правовые акты, которые конкретизируют особенности работы с персональными данными для отдельных категорий работников. К примеру, педагоги-психологи столичных ОО руководствуются положениями Закона города Москвы от 07.10.2009 № 43 «О психологической помощи населению в городе Москве».

За разглашение персональных данных работников можно привлечь к административной и уголовной ответственности. К административной ответственности привлекают за разглашение информации «с ограниченным доступом». Работнику назначают штраф.

Как штрафуют за персональные данные

Штраф для гражданина – от 500 до 1000 руб., для должностного лица, например, директора – от 4000 до 5000 руб. ([ст. 13.14 КоАП](https://1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NK/)).

Если сотрудник разгласит тайну усыновления или удочерения, его можно привлечь к уголовной ответственности ([ст. 155 УК](https://1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00MC82NP/)). Виновного могут:

– оштрафовать на сумму до 80 000 руб. либо на заработок за период до шести месяцев;  
– привлечь к обязательным работам на срок до 360 часов или к исправительным работам на срок до одного года;  
– арестовать на срок до четырех месяцев;  
– лишить права занимать определенные должности на срок до трех лет.

Работника нельзя наказать, если он не подписывал документы о неразглашении информации. Либо если в школе вообще нет локальных актов о защите таких сведений

Какие сведения нельзя распространять среди детей

Закон запрещает распространять среди детей информацию, если она:  
– побуждает к самоубийству;  
– вызывает желание закурить, выпить, принять наркотики;  
– склоняет к азартным играм, проституции, бродяжничеству, попрошайничеству;  
– оправдывает насилие, жестокость, противоправное поведение;  
– отрицает семейные ценности, пропагандирует нетрадиционные сексуальные отношения;  
– содержит нецензурную брань, порнографию.